

POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO

Garbo S.r.l., realtà industriale operante nella rigenerazione di materie prime secondarie e nello sviluppo di soluzioni tecnologiche avanzate, riconosce come elementi strategici per il proprio sviluppo la qualità dei prodotti e dei servizi offerti, la tutela dell'ambiente, la salute e sicurezza dei lavoratori, il contenimento dei consumi energetici, la protezione delle informazioni e il rispetto dei principi di legalità ed etica aziendale.

L'organizzazione opera secondo un approccio integrato orientato alla sostenibilità, all'innovazione tecnologica e alla creazione di valore per le parti interessate, con particolare riferimento ai settori ad elevato contenuto tecnico nei quali è inserita (semiconduttori, chimica industriale, recupero e rigenerazione materiali).

QUALITÀ E SODDISFAZIONE DEL CLIENTE

Garbo S.r.l. si impegna a garantire la qualità dei propri prodotti e servizi attraverso:

- *Il pieno rispetto di tutti i requisiti legali applicabili ed altri requisiti sottoscritti, garantendo il loro aggiornamento continuo e la piena conformità operativa.*
- *la piena applicazione delle specifiche tecniche dei clienti e delle loro esigenze esplicite ed implicite;*
- *il monitoraggio continuo delle prestazioni aziendali tramite indicatori (KPI);*
- *il miglioramento continuo dei processi produttivi, tecnologici e organizzativi;*
- *lo sviluppo di soluzioni innovative in grado di rispondere alle evoluzioni del mercato;*
- *il mantenimento di elevati standard di affidabilità, puntualità e competenza tecnica.*

LEGALITÀ, ETICA E TRASPARENZA

Garbo S.r.l. opera nel rispetto dei principi di legalità, integrità e correttezza e si impegna a:

- *rispettare tutte le normative applicabili a livello nazionale e internazionale;*
- *prevenire fenomeni di corruzione, riciclaggio e comportamenti illeciti;*
- *garantire trasparenza e correttezza nei rapporti con i propri dipendenti, clienti, fornitori, partner e istituzioni;*
- *adottare comportamenti etici e responsabili in tutte le attività aziendali; , ivi compresi i principi ILO e ONU per l'inclusione sociale, la non discriminazione e l'uguaglianza di opportunità*
- *tutelare i soggetti che segnalano comportamenti non conformi, anche tramite sistemi di whistleblowing;*
- *preservare la reputazione aziendale e il rapporto di fiducia con le parti interessate.*

SVILUPPO DELLE RISORSE E CULTURA AZIENDALE

Garbo S.r.l. riconosce il valore delle persone come elemento chiave per il successo aziendale e si impegna a:

- *promuovere la formazione continua e lo sviluppo delle competenze;*
- *valorizzare le professionalità interne e il contributo individuale;*
- *favorire un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e orientato alla crescita;*
- *diffondere la cultura dell'innovazione, della responsabilità e della sostenibilità.*

GESTIONE DEL RISCHIO E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Garbo S.r.l. adotta un approccio sistematico alla gestione del rischio e delle opportunità, basato su:

- *l'analisi del contesto e delle parti interessate;*
- *l'identificazione e la valutazione dei rischi e delle opportunità;*
- *l'attuazione di azioni di prevenzione, mitigazione e miglioramento;*
- *il riesame periodico delle prestazioni del sistema di gestione integrato attraverso specifici indicatori.*

ATTUAZIONE E RESPONSABILITÀ

La Direzione si impegna a:

- *garantire la disponibilità delle risorse necessarie per l'attuazione della presente Politica;*
- *assicurare l'integrazione dei principi del sistema di gestione in tutti i processi aziendali;*
- *comunicare e rendere disponibile la Politica a tutte le parti interessate;*
- *riesaminare periodicamente la Politica per garantirne l'efficacia e l'adeguatezza.*

AMBIENTE E SOSTENIBILITÀ

La tutela dell'ambiente rappresenta un elemento centrale della strategia aziendale. In tale ambito Garbo S.r.l. si impegna a:

- *prevenire l'inquinamento derivante dalle proprie attività, promuovendo i principi di sostenibilità, la gestione del cambiamento climatico e la riduzione degli impatti ambientali lungo l'intera catena del valore;*
- *gestire in modo responsabile i rifiuti, promuovendo il recupero, il riutilizzo e l'economia circolare;*
- *ottimizzare l'utilizzo delle risorse naturali, con particolare riferimento a energia, acqua e materie prime;*
- *migliorare l'efficienza energetica degli impianti e promuovere l'utilizzo di fonti rinnovabili; quindi, Garbo S.r.l. si impegna al miglioramento continuo della prestazione energetica attraverso l'uso di specifici indicatori (EnPI), la definizione di baseline energetiche, la progettazione efficiente e l'approvvigionamento di prodotti e servizi ad alta efficienza energetica;*
- *integrare criteri di sostenibilità ambientale nelle attività di ricerca e sviluppo;*
- *mantenere un dialogo trasparente con le autorità, la comunità locale e gli stakeholder.*

SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Garbo S.r.l. considera la salute e sicurezza dei lavoratori un valore fondamentale e si impegna a:

- *garantire condizioni di lavoro sicure e salubri per tutti i dipendenti e collaboratori;*
- *prevenire infortuni e malattie professionali attraverso l'identificazione e la riduzione dei rischi;*
- *promuovere la cultura della sicurezza a tutti i livelli aziendali;*
- *assicurare la formazione continua e la consapevolezza del personale;*
- *coinvolgere attivamente i lavoratori nei processi di miglioramento delle condizioni di lavoro;*
- *adottare misure tecniche e organizzative adeguate alla gestione delle emergenze.*

SICUREZZA DELLE INFORMAZIONI E PROTEZIONE DEI DATI

Garbo S.r.l. riconosce il valore strategico delle informazioni e del know-how aziendale e si impegna a:

- *proteggere le informazioni aziendali, i dati tecnici e i dati personali da accessi non autorizzati, perdita o divulgazione;*
- *garantire la conformità al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e agli altri requisiti applicabili;*
- *adottare misure tecniche e organizzative per la sicurezza dei sistemi informativi, adottando un approccio finalizzato a garantire la riservatezza, integrità e disponibilità delle informazioni, nonché la gestione degli incidenti e la continuità operativa dei sistemi informativi lungo tutta la supply chain;*
- *promuovere la consapevolezza del personale sui temi della sicurezza delle informazioni;*
- *tutelare la proprietà intellettuale e il patrimonio di conoscenze aziendali.*

GESTIONE DELL'ENERGIA

- *garantire la conformità ai requisiti legislativi applicabili e agli eventuali altri requisiti sottoscritti in relazione all'uso, al consumo e all'efficienza energetica;*
- *ridurre i consumi di energia e migliorare continuamente le prestazioni energetiche, anche attraverso interventi gestionali e/o impiantistici tecnicamente ed economicamente sostenibili;*
- *monitorare, misurare e analizzare periodicamente i processi e le prestazioni energetiche, al fine di individuare opportunità di miglioramento e raggiungere gli obiettivi di efficacia ed efficienza energetica;*
- *assicurare le risorse necessarie, favorire lo scambio delle informazioni e promuovere il coinvolgimento, la formazione e la sensibilizzazione del personale e dei fornitori sui temi del risparmio e del corretto utilizzo dell'energia;*
- *sostenere la progettazione e l'approvvigionamento di prodotti e servizi energeticamente efficienti che abbiano impatto sulla prestazione energetica.*

Tutti i dipendenti e collaboratori sono chiamati a contribuire attivamente all'applicazione della presente Politica, operando in modo responsabile e coerente con i principi in essa contenuti.

La Politica viene riesaminata annualmente in modo da essere sempre aggiornata ed attuale.

Cerano, 20 febbraio 2026

L'Amministratore Unico

Guido Fragiaco

GARBO S.R.L.
Via Prati Nuovi, 9
28065 CERANO (NO)
P.IVA 02061390031